



Municipalità 5
Arenella Vomero
Direzione

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

I1551_2025_12 del 21/01/2025

OGGETTO: Integrazione alla Disposizione I1551_2024_272 del 28/12/2024 avente ad oggetto “Adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A e B di cui all’art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5 con compiti di *“responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022” per quanto concerne il personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità fascia B bis di cui all’art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5.

Il Direttore della Municipalità 5 Arenella, Vomero

Premesso che:

- la legge n. 190 del 6 novembre 2012, ha introdotto nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, definendo gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni in materia di rotazione del personale;
- le misure introdotte dalla legge 190/2012 hanno portato ad un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che includa la rotazione del personale quale misura fondamentale ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del Decreto Legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;
- l'art. 6, comma 4, del Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 1° marzo 2024, stabilisce che *“il dirigente è tenuto ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale, disponendo misure di rotazione del personale, l'assegnazione al dipendente interessato di funzioni esclusivamente istruttorie sul procedimento con avocazione a se stesso dell'adozione dell'atto finale, l'assegnazione del dipendente ad compiti o ad altro ufficio”*;
- l'art. 14, comma 11, del predetto Codice prevede che: *“i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e le linee guida stabiliti nel medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”*;

Preso atto che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 11/11/2022, sono stati approvati i criteri e le linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;
- con Deliberazione di G.C. n. 124 del 12/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente modificato con successive deliberazioni di Giunta Comunale – comprendente l'allegato 3 *“Misure generali e specifiche”* della sotto sezione 2.3 *“Rischi corruttivi e Trasparenza”* dove è stata indicata, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2: *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”*, nella fase 3:

“Aggiornamento dei piani di rotazione degli incarichi da conferire al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022)”;

Considerato che:

- l'art. 84, comma 1 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022 rubricato “indennità specifiche responsabilità” prevede *“per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata qualificazione che non risulti titolare di incarico di Elevata Qualificazione, può essere riconosciuta secondo i criteri generali di cui all'art.7 comma 4, lett. f (Contrattazione integrativa) una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”*
- con deliberazione n. 185 del 31/05/2023 la Giunta Comunale ha dato avvio al processo di riorganizzazione dell'Ente approvando, altresì, la nuova macrostruttura del Comune di Napoli ed il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 10/11/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il Direttore Generale con proprie disposizioni n. 91 del 29.12.2023, n. 63 del 14.11.2024, n. 64 del 14.11.2024, n. 65 del 15.11.2024, n. 67 del 26.11.2024, n. 68 del 26.11.2024, n. 69 del 27.11.2024 e n. 2 del 15.01.2025 ha assegnato/modificato/integrato ed allineato i contingenti degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 84, comma 1 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022;
- in ragione di ciò sono stati conferiti presso la Municipalità 5 Arenella, Vomero, con apposite disposizioni del Direttore della Municipalità, gli incarichi di responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021, Fascia A, B e B bis;

Considerato, altresì, che:

- il Direttore Generale con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023 avente ad oggetto *“Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022”* ha disposto l'aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli;
- con il medesimo atto si è proceduto ad identificare le strutture della nuova organizzazione dell'Ente coinvolte nell'applicazione della misura della rotazione del personale, tra cui le Direzioni di Municipalità;

- con la predetta disposizione è stato demandato ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l'adozione dei piani di rotazione per personale interessato incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione;

- pertanto, con Disposizione Dirigenziale I1551_2024_272 del 28/12/2024, giusta nota del Direttore Generale PG/2024/1087938 del 16.12.2024, è stato adottato il piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità delle Fasce A e B di cui all'art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5 con compiti di *“responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;

Letta

- la nota PG/2025/14743 del 08/01/2025, pervenuta successivamente, con cui il Servizio Anticorruzione e Trasparenza ha comunicato che anche gli incarichi ricadenti nella fascia B bis per *“responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*, rientrano tra quelli soggetti a rotazione secondo tempistica e modalità previste al paragrafo 4 delle Linee Guida in materia di rotazione del personale.

Dato atto che:

- sono stati conferiti presso la Municipalità 5 Arenella, Vomero, gli incarichi di responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021, Fascia B bis con le seguenti Disposizioni Organizzative:

- Z1551_33 del 29112024_pisani
- Z1551_34 del 29112024_assante
- Z1551_35 del 29112024_carrino
- Z1551_36 del 29112024_pascarella
- Z1551_37 del 29112024_romano
- Z1551_38 del 29112024_benvenuti
- Z1551_41 del 29112024_belluomo
- Z1551_42 del 29112024_maggadino

Letta

- la Deliberazione di Giunta n. 124/2024 che ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026 confermando, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 di rotazione ordinaria del personale in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;

Rilevato che

- in attuazione della fase 3 della misura MG2 del P.I.A.O. 2024-2026 di rotazione ordinaria del personale – che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione – è previsto l'aggiornamento dei piani di rotazione degli incarichi da conferire al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.

445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022), *da attuare entro 30 giorni dal conferimento dei nuovi incarichi per specifiche responsabilità;*

Ritenuto,

- pertanto, che si debba procedere, giusta nota PG/2025/14743 del 08/01/2025, all'adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fascia B bis di cui all'art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5 con compiti di *“responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;

Dato atto che tutti gli incarichi conferiti avranno scadenza al 28.11.2025;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art 147 bis, 1 comma, del D.Lgs 267/2002 e degli artt. 13, 1 comma, lett. b) e 17, 2 comma lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni”, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2013, modificato con deliberazione di C.C. n 49 del 11.07.2018;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n.69 del 01/03/2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali contenuti nel presente atto sono stati utilizzati nel rispetto della normativa sulla privacy;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-2026, alla Sezione 2 - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative del P.I.A.O. e sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – altri contenuti – Prevenzione della Corruzione – Piano di rotazione del personale dipendente del Comune di Napoli;

Visti:

- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge 6/11/2012, n. 190;
- la delibera di Giunta Comunale n. 445/2022;
- il Codice di Comportamento del personale del Comune di Napoli, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 69 del 1 marzo 2024;
- la sezione 2.3. “Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026;

Per i motivi esposti in premessa

DISPONE

Integrare la disposizione dirigenziale I1551_2024_272 del 28/12/2024 avente ad oggetto “Adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A e B di cui all’art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5 con compiti di *“responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022” anche per quanto concerne il personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità fascia B bis di cui all’art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5.

Procedere conseguenzialmente alla integrazione del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità adottato con la disposizione sopra citata inserendo il personale titolare di incarico fascia B bis di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 5 con compiti di *“responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

Dare atto che ognuna delle unità di personale di cui al precedente punto opera in aree esposte al rischio di corruzione.

Stabilire che, ai sensi dei criteri stabiliti dalle linee guida di cui alla Deliberazione di G.C. n. 445/2022 il Piano di rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze organizzative ovvero qualora previsto dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ed è comunque aggiornato nel rispetto delle competenze stabilite al paragrafo 6.2 e dei tempi indicati nel PTPCT.

Comunicare il presente provvedimento al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Direttore Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza in qualità di Responsabile della Trasparenza.

Trasmettere la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della corruzione”.

Dare informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, alle Organizzazioni Sindacali del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di per specifiche responsabilità fascia B bis della Municipalità 5 Arenella, Vomero.

Notificare il presente provvedimento ai funzionari titolari di incarichi per specifiche responsabilità fascia B bis

Sottoscritta

digitalmente

da

Il Direttore
dott.ssa Giuseppina Sarnacchiaro

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art.22 del D.Lgs. 82/2000.

All. 1

All.1

INTEGRAZIONE AL PIANO DI ROTAZIONE DEL PERSONALE DI CUI ALLA DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE I1551_2024_272 del 28/12/2024 del personale titolare di incarico fascia B bis appartenente alla "U.O. Attività sociali ed assistenziali" della MUNICIPALITA' 5					
Unità operativa	Oggetto incarico	Dipendente	Conferiment o incarico	Scadenza	decorrenza rotazione
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Attività tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. Segretariato Sociale.	Pisani Raffaella	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Attività tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di disagio e di bisogno.	Assante Sabrina	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Attività tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. Segretariato Sociale.	Carrino Maria	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Attività tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. Segretariato Sociale.	Pascarella Lucia	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Attività tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. Segretariato Sociale.	Romano Rosa	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Attività tecnico professionale e di giudizio in tutte le fasi dell'intervento sociale per la prevenzione, il sostegno ed il recupero di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazioni di bisogno e di disagio. Segretariato Sociale.	Benvenuti Martina	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029
U.O. Attività sociali ed assistenziali	Cura dei procedimenti dell'area socio-educativa, della dispersione scolastica e dell'assegno di inclusione in raccordo con l'equipe multidisciplinare per il miglioramento dell'offerta di attività sociali sul territorio.	Belluomo Alessandra	29/11/2024	28/11/2025	28/11/2029

<i>U.O. Attività sociali ed assistenziali</i>	Cura dei procedimenti dell'area socio-educativa, della dispersione scolastica e dell'assegno di inclusione in raccordo con l'equipe multidisciplinare per il miglioramento dell'offerta di attività sociali sul territorio.	<i>Magaddino Chiara</i>	<i>29/11/2024</i>	<i>28/11/2025</i>	<i>28/11/2029</i>
---	---	-------------------------	-------------------	-------------------	-------------------